

Chính Sách Nhân Quyền Của Tập Đoàn Cao Su Yokohama

1. Định Vị Chính Sách Nhân Quyền

Chính Sách Nhân Quyền của Tập Đoàn Cao Su Yokohama (dưới đây gọi là “Chính Sách Nhân Quyền”) là nền tảng căn bản cho tất cả các hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn với vai trò như chính sách nhân quyền hàng đầu của Tập Đoàn, dựa trên “Triết lý doanh nghiệp” và “Hướng dẫn hành động của Tập Đoàn Cao Su Yokohama”.

Chính Sách Nhân Quyền của chúng tôi được áp dụng cho toàn bộ cán bộ và nhân viên của Tập Đoàn Cao Su Yokohama (Giám đốc, các kiểm toán viên, các cán bộ điều hành, những người khác có liên quan đến hoạt động kinh doanh về mặt quản lý, và những người có giao kết hợp đồng lao động với các công ty thuộc Tập Đoàn Cao Su Yokohama, lao động được tiếp nhận thông qua hình thức phái cử và lao động tạm thời). Để đảm bảo những cam kết về nhân quyền của chúng tôi được hiện thực hóa trong các hoạt động kinh doanh của mình, chúng tôi kỳ vọng rằng tất cả các đối tác kinh doanh của chúng tôi bao gồm các nhà cung cấp và các nhà phân phối hiểu và ủng hộ chính sách này.

2. Tôn Trọng Nhân Quyền

Tập đoàn cao su Yokohama ủng hộ và tôn trọng:

- Bộ luật Nhân quyền quốc tế, bao gồm “Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc quy định các quyền cơ bản mà con người được hưởng một cách bình đẳng;
- Nguyên tắc định hướng về Kinh doanh và Quyền con người;
- Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế (“ILO”) về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại nơi làm việc quy định về các quyền lao động cơ bản (quyền tự do hiệp hội, quyền thương lượng tập thể, nghiêm cấm lao động cưỡng bức, xóa bỏ một cách hiệu quả lao động trẻ em và xóa bỏ phân biệt đối xử trong tuyển dụng và nghề nghiệp); và
- Tuyên bố ILO MNE (Tuyên bố ba bên về các Nguyên tắc liên quan đến các Doanh nghiệp đa quốc gia và Chính sách xã hội).

Lưu ý rằng Chính Sách Nhân Quyền này được xây dựng dựa trên “Nguyên tắc định hướng về Kinh doanh và Quyền con người” của Liên Hợp Quốc.

3. Tiến Hành Thẩm Định Nhân Quyền

Tập Đoàn Cao Su Yokohama xác định những tác động tiêu cực đến nhân quyền phát sinh trong quá trình hoạt động kinh doanh của mình thông qua cơ chế thẩm định nhân quyền, và thực hiện các biện pháp khắc phục bao gồm phòng tránh hoặc giảm nhẹ những tác động đó.

Nếu Tập Đoàn Cao Su yokohama bị phát hiện vi phạm hoặc có liên quan đến vi phạm nhân quyền, Tập Đoàn sẽ tiến hành các bước đi phù hợp và nỗ lực trong việc sửa chữa và/hoặc khắc phục vi phạm. Tập Đoàn Cao Su Yokohama sẽ chia sẻ thông tin về những vấn đề nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình vào thời điểm thích hợp với các bên liên quan và theo đuổi các hành động đối với những vấn đề đó thông qua đối thoại với các bên liên quan trong khi thực hiện hoạt động kinh doanh.

4. Các Vấn Đề Về Nhân Quyền

- (1) Phân biệt đối xử: Tập Đoàn Cao Su Yokohama, trong bất kì trường hợp nào, tuyệt đối không thực hiện phân biệt đối xử dựa trên quốc tịch, chủng tộc, dân tộc, giới tính, tuổi tác, khuyết tật, xuất thân xã hội, bản dạng giới, khuynh hướng giới tính, khuynh hướng tình dục, quan điểm chính trị, v.v...
- (2) Quấy rối: Tập Đoàn Cao Su Yokohama không dung thứ cho hành vi quấy rối, gây tổn hại phẩm giá của người lao động một cách không chính đáng, bất kể về mặt tinh thần hay thể chất.
- (3) Lao động cưỡng bức và lao động trẻ em: Tập Đoàn Cao Su Yokohama không dung thứ cho bất kỳ hình thức nô lệ hiện đại nào trong các hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn ở bất kỳ quốc gia hoặc khu vực nào, bao gồm sử dụng lao động trẻ em chưa đến tuổi lao động theo quy định của pháp luật quốc gia liên quan, cưỡng bức lao động và buôn người.
- (4) Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể: Tập Đoàn Cao Su Yokohama tôn trọng các quyền mà người lao động được hưởng như quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể, đồng thời nỗ lực xây dựng mối quan hệ tin cậy và hợp tác lành mạnh thông qua đối thoại giữa người lao động và cấp quản lý.
- (5) Sức khỏe và An toàn lao động: Chúng tôi xem sức khỏe và sự an toàn là nền tảng trong mọi việc làm của mình, nỗ lực ngăn ngừa tai nạn lao động và xây dựng môi trường làm việc lành mạnh và thoải mái cả về tinh thần lẫn thể chất.
- (6) Những tác động đến cộng đồng địa phương: Tập Đoàn Cao Su Yokohama nhận thức rằng có những vấn đề liên quan đến quyền lợi về đất đai, quản lý nước, quyền của dân bản địa và những vấn đề khác trong cộng đồng địa phương đang chịu ảnh hưởng bởi hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn. Tại các cộng đồng địa phương nơi Tập Đoàn hoạt động, chúng tôi sẽ chu toàn các trách nhiệm nhằm tôn trọng nhân quyền và hướng tới những đóng góp bền vững cho cộng đồng.

5. Cơ Chế Giải Quyết Khiếu Nại

Trong trường hợp có vi phạm hoặc nghi ngờ vi phạm luật pháp, quy chế hoặc quy tắc hiện hành đang được áp dụng tại quốc gia hoặc vùng lãnh thổ liên quan hoặc quy định nội bộ của công ty bao gồm Chính Sách Nhân Quyền, Tập Đoàn Cao Su Yokohama sẽ thực hiện điều tra thông qua các biện pháp thích hợp, và sẽ cung cấp phản hồi sớm cũng như có hành động khắc phục ngay khi vấn đề được xác nhận.

Để đối ứng một cách phù hợp với những tác động tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn Cao Su Yokohama, trong thời gian tới chúng tôi sẽ tiếp tục xây dựng một cơ chế để xử lý các báo cáo tố giác một cách có hiệu quả.

6. Giáo dục

Tập Đoàn Cao Su Yokohama sẽ tích hợp Chính Sách Nhân Quyền này vào các thủ tục cần thiết để đảm bảo rằng chính sách này sẽ lan tỏa và phát triển xuyên suốt các hoạt động của Tập Đoàn, đồng thời tập Đoàn cũng cung cấp sự giáo dục, đào tạo phù hợp cho toàn bộ người lao động để họ hiểu rõ và thực thi chính sách một cách hiệu quả.

7. Công Khai Thông Tin

Tập Đoàn Cao Su Yokohama sẽ liên tục công khai thông tin và báo cáo về các nỗ lực của mình trong việc

tôn trọng nhân quyền cũng như tình hình thực thi thẩm định nhân quyền.

Chính sách này được phê duyệt bởi Hội đồng quản trị của Yokohama Rubber Co., Ltd. ngày 28/4/2022.