

# นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์

## 1. สถานะของนโยบายสิทธิมนุษยชน

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ (จากนี้จะเรียกว่า “นโยบายสิทธิมนุษยชน”) เป็นพื้นฐานที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ ในฐานะนโยบายสูงสุดด้านสิทธิมนุษยชนตาม “ปรัชญาองค์กร” และ “แนวทางปฏิบัติของกลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์”

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ บังคับใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ (กรรมการบริหาร ผู้ตรวจสอบบัญชี เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหาร รวมถึงผู้ที่ทำสัญญาจ้างงานกับกลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ พนักงานที่ยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงาน พนักงานชั่วคราว) ทั้งนี้ เรายังคาดหวังว่า คู่ค้าทางธุรกิจทุกท่านรวมถึงซัพพลายเออร์และผู้จัดจำหน่ายจะเข้าใจและให้การสนับสนุนนโยบายฉบับนี้ เพื่อให้พันธสัญญาในเรื่องสิทธิมนุษยชนสามารถปฏิบัติได้จริงในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

## 2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ สนับสนุนและเคารพต่อ

-ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (International Bill of Human Rights) รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (United Nations Universal Declaration of Human Rights) ซึ่งกำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ทุกคนควรได้รับ

-หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (Guiding Principles on Business and Human Rights)

-ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ซึ่งกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน (เสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม (Collective Bargaining) การห้ามใช้แรงงานบังคับ (Forced Labor) การยกเลิกการใช้แรงงานเด็ก การจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ)

-ปฏิญญาบรรษัทข้ามชาติ (MNE Declaration) ของ ILO (ปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยหลักการเกี่ยวกับบรรษัทข้ามชาติและนโยบายทางสังคม Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy)

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้จัดทำขึ้นตามหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)

### 3. การดำเนินการตรวจสอบ (Due Diligence) เรื่องสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทไทยโกฮามา รับเบอร์ ระบุผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทผ่านระบบการตรวจสอบ (Due Diligence) เรื่องสิทธิมนุษยชน อีกทั้งยังมีการปฏิบัติเชิงรุก รวมไปถึง การป้องกัน และการบรรเทาความเสียหายอีกด้วย

ในกรณีที่ กลุ่มบริษัทไทยโกฮามา รับเบอร์ กระทำการหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ทางกลุ่มบริษัทไทยโกฮามา รับเบอร์ จะดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อแก้ไขและเยียวยาการละเมิดนั้นๆ อีกทั้ง กลุ่มบริษัทไทยโกฮามา รับเบอร์ จะเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนในการประกอบธุรกิจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทราบตามเวลาที่เหมาะสม และมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยการร่วมมือ ปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียในระหว่างการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

### 4. ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

- (1) การเลือกปฏิบัติ: ไม่ว่าจะในกรณีใดก็ตาม กลุ่มบริษัทไทยโกฮามา รับเบอร์ จะไม่เลือกปฏิบัติในรูปแบบใดๆ โดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ อายุ ความทุพพลภาพ ภูมิหลัง ทางสังคม เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ ความเห็นทางการเมือง หรือคุณลักษณะอื่นๆ

(2) การชมชู้คุกคาม: กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์

ไม่ยอมรับการทำลายเกียรติและศักดิ์ศรีของลูกค้าโดยไร้เหตุผลหรือการชมชู้คุกคามในรูปแบบใด ไม่ว่าจะผ่านทางร่างกายหรือทางจิตใจ

(3) แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก: กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์

ไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ อันถือเป็นรูปแบบของทาสสมัยใหม่ในการประกอบธุรกิจไม่ว่าในประเทศหรือภูมิภาคใด ๆ รวมทั้งการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายประเทศนั้นๆ กำหนดการใช้แรงงานบังคับ และการ ค้ำมนุษย์

(4) เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม:

กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ เคารพสิทธิต่างๆ ของลูกค้า เช่น เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม ตลอดจนมุ่งมั่นที่จะสร้างสถานต่อและพัฒนาความเชื่อใจและความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกันผ่านการเจรจาระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

(5) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย: กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์

ยึดมั่นในหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นพื้นฐานสำคัญ โดยพยายามป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ตลอดจนสร้างสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะและสะดวกสบายทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

(6) ผลกระทบต่อชุมชน: กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ เข้าใจดีว่ามีประเด็นที่เกี่ยวกับสิทธิในที่ดิน การบริหารจัดการน้ำ สิทธิของคนในชุมชน และประเด็นอื่นๆ ในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจของบริษัท เราจะรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชนภายในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ และมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน

## 5. กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน

หากมีการฝ่าฝืนหรือต้องสงสัยว่าฝ่าฝืนกฎหมาย ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ที่มีผลบังคับใช้ในประเทศหรือภูมิภาคนั้นๆ หรือฝ่าฝืนกฎข้อบังคับภายในบริษัท รวมถึงนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ จะดำเนินการตรวจสอบด้วยวิธีการที่เหมาะสม และเมื่อตรวจพบปัญหาจะมีการกำหนดมาตรการรองรับและแก้ไขโดยเร็วที่สุด

เพื่อตอบสนองต่อผลกระทบเชิงลบในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ จะพัฒนาเครื่องมือและวิธีการเพื่อให้มีการจัดการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

## 6. การให้ความรู้

กลุ่มบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ จะรวมนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ไว้ในขั้นตอนการปฏิบัติที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่า

นโยบายฉบับนี้จะเป็นรากฐานสำหรับการดำเนินงานในทุกกิจกรรมของบริษัท และจะจัดฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกคนเพื่อให้เข้าใจนโยบาย และนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 7. การเปิดเผยข้อมูล

กลุ่มบริษัท โยโกฮามา รับเบอร์ จะเปิดเผยข้อมูลและรายงานเกี่ยวกับความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชนของบริษัท ตลอดจนสถานะในการดำเนินการตรวจสอบ (Due Diligence) เรื่องสิทธิมนุษยชน อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

นโยบายฉบับนี้ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการของบริษัทโยโกฮามา รับเบอร์ จำกัด (Yokohama Rubber Co., Ltd.) เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565