योकोहामा रबर समूह मानवाधिकार नीति

1. मानवाधिकार नीति - का स्थापन
योकोहामा रबर समूह मानवाधिकार नीति (आगे से "मानवाधिकार नीति" के रूप में संदर्भित) कॉर्पोरेट दर्शन और योकोहामा रबर समूह कार्रवाई दिशानिर्देशों के आधार पर समूह की सभी व्यावसायिक गतिविधियों के आधार के रूप में इसकी शीर्ष मानवाधिकार नीति के रूप में कार्य करती है। हमारी मानवाधिकार नीति योकोहामा रबर समूह की कंपनियों के सभी अधिकारियों और कर्मचारियों (निर्देशक, कॉर्पोरेट लेखा परीक्षक, कार्यकारी अधिकारी और अन्य अन्य व्यक्ति जो प्रबंधन से संबंधित व्यवसाय कार्यान्वयन में शामिल हैं, उसके अलावा जिनका योकोहामा रबर समूह की कंपनियों के साथ रोजगार अनुबंध हैं, या जो आऊटसोर्स कर्मचारी तथा अस्थायी कर्मचारी आदि हैं) पर लागू होती है। यह सुनिश्चित करने के लिए कि हमारी व्यावसायिक गतिविधियों में मानवाधिकारों के प्रति हमारी प्रतिबद्धताओं को महसूस किया जा सकता है, हम उम्मीद करते हैं कि आपूर्तिकर्ताओं और वितरकों सहित हमारे सभी व्यापारिक भागीदार भी इस नीति को समझेंगे और इसका समर्थन करेंगे।

2. मानवाधिकारों का सम्मान

योकोहामा रबर समूह निम्न का समर्थन और सम्मान करता है:

- अंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार विश्वकोश, जिसमें संयुक्त राष्ट्र मानव अधिकारों की बुनियादी मानव अधिकारों के नियमों का पालन करने वाली "सार्वभौम घोषणा" शामिल है,
- "व्यापार और मानव अधिकारों से संबंधित मार्गदर्शक सिद्धांत"
- अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन ("ILO") मौलिक सिद्धांतों और काम पर अधिकारों पर घोषणा, जो मौलिक श्रम अधिकारों (संघ की स्वतंत्रता, सामूहिक सौदेबाजी का अधिकार, जबरन श्रम पर प्रतिबंध, बाल श्रम का प्रभावी उन्मूलन और भेदभाव का उन्मूलन को निर्धारित करता है।",
- "ILO बहुराष्ट्रीय कम्पनी घोषणा" (बहुराष्ट्रीय कम्पनी घोषणा एवं सामाजिक नीति से संबंधित नियमों की त्रिपक्षीय घोषणा)

ध्यान दें कि यह मानवाधिकार नीति व्यापार और मानव अधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों के आधार पर तैयार की गई है।

3. मानवाधिकार के उचित परिश्रम का कार्यान्वयन
योकोहामा रबर समूह मानवाधिकार की सम्यक् तत्परता की संरचना के माध्यम से, व्यावसायिक गतिविधियों के द्वारा उत्पन्न हुए नकारात्मक तत्वों के प्रभावों की पहचान करके, उनके निवारण, शमन तथा सुधार के लिए काम करेगा।
यदि किसी भी प्रकार के मानवाधिकार का उल्लंघन या किसी भी व्यक्ति की संलिप्तता का प्रमाण सिद्ध हो जाता है तो योकोहामा रबर समूह उचित प्रक्रिया अपनाएगा और उन्हें सुधारने या उनकी सहायता करने का प्रयास करेगा। योकोहामा रबर समूह हितधारकों के साथ उपयुक्त समय पर व्यावसायिक गतिविधियों से जुड़े मानवाधिकार के मुद्दों को सुलझाकर व्यावसायिक गतिविधियों के आचरण के मामले में हितधारकों से संवाद ज़ारी रखते हुए काम करेगा।

4. मानवाधिकार से जुड़े मुद्दे

(1) भेदभाव: योकोहामा रबर समूहकिसी भी हाल में नागरिकता, जाति, प्रजाति, लिंग, आयु, विकलांगता की उपस्थिति या अनुपस्थिति, सामाजिक मूल, लिंग भेद, यौन अभिविन्यास, राजनीतिक दृष्टिकोण आदि के आधार पर किसी भी प्रकार का भेदभाव नहीं करेगा।

(2) उत्पीड़न: योकोहामा रबर समूहऐसे किसी भी अन्याय या उत्पीड़न की अनुमति नहीं देता है जो अनुचित रूप से श्रमिकों की गरिमा को मानसिक या शारीरिक रूप से कमजोर करे।

(3) जबरन श्रम और बाल श्रम: योकोहामा रबर समूह किसी भी देश या क्षेत्र में, व्यावसायिक गतिविधियों में आधुनिक दासता जैसे बाल श्रम जो उस देश के कानून द्वारा निर्धारित उम्र का उलंघन करे, तथा बंधुआ मजदूरी और मानव तस्करी आदि को किसी भी रूप में सहन नहीं करता है।

(4) संघ की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी का अधिकार: योकोहामा रबर समूह श्रमिकों को दिए गए अधिकार जैसे संघ की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार आदि का सम्मान करता है और श्रमिक एवं प्रबंधन के बीच संवाद के माध्यम से विश्वास और अच्छे सहकारी संबंध बनाता है और उन्हें हमेशा सुधारने का भी प्रयत्न करता है।

(5) व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य: हम सुरक्षा और स्वास्थ्य को मूलभूत बनाकर व्यावसायिक दुर्घटनाओं को रोकने का और शारीरिक तथा मानसिक दोनों रूप से एक स्वस्थ और आरामदायक कार्यस्थल बनाए रखने का प्रयास करते हैं।

(6) स्थानिक समाज पर प्रभाव: योकोहामा रबर समूह यह समझता है कि हमारी व्यावसायिक गतिविधियों से प्रभावित होने वाले स्थानिक समाज के खुद के भूमि अधिकार, जल प्रबंधन और स्वदेशी लोगों के अधिकार आदि अधिकार हैं। हमारा लक्ष्य स्थानिक समाज जिनमें हम व्यवसाय करते हैं, उनके मानवाधिकार के प्रति अपनी जिम्मेदारियों को पूरा करना है, तथा एक संधारणीय समाज के लिए योगदान करना हैं।

5. शिकायत निवारण तंत्र

योकोहामा रबर समूह किसी भी देश या क्षेत्र के कानूनों, नियमों तथा मानवाधिकार नीतियों सहित आंतरिक नियमों के उल्लंघन या उल्लंघन का संदेह होने पर उचित माध्यमों से जांच करेगा और यदि किसी भी प्रकार के उल्लंघन की पुष्टि होती है, तो उसे उचित कार्रवाई के माध्यम से ठीक किया जाएगा।

योकोहामा रबर समूह की व्यावसायिक गतिविधियों से संबंधित मानवाधिकार के प्रति नकारात्मक प्रभाव का उचित रूप से जवाब देने के लिए हम एक प्रभावी समाचार और ध्यानाकर्षण रिपोर्ट बनाने पर काम करना जारी रखेंगे।

6. शिक्षा

योकोहामा रबर समूह इस नीति को आवश्यक प्रक्रियाओं में शामिल करेगा ताकि यह सभी व्यावस्यिक गतिविधियों में स्थापित हो सके, और हम सभी कर्मचारियों को उचित शिक्षा और प्रशिक्षण प्रदान करेंगे ताकि इस नीति को समझकर प्रभावी ढंग से लागू किया जा सके।

7. सूचना प्रकटीकरण

योकोहामा रबर समूह अपने मानवाधिकार का सम्मान करने के प्रयासों और मानवाधिकार की सम्यक् तत्परता की संरचना के कार्यान्वयन की स्थिति के बारे में लगातार जानकारी और रिपोर्ट का प्रकाशन करेगा।

ऊपर लिखित यह नीति 28 अप्रैल 2022 को योकोहामा रबर कंपनी लिमिटेड के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित की गयी है।