

מדיניות זכויות האדם של Yokohama Rubber Group

1. מעמד מדיניות זכויות האדם

מדיניות זכויות האדם של Yokohama Rubber Group (להלן "מדיניות זכויות האדם") משמשת כבסיס לכל הפעילויות העסקיות של הקבוצה בתור מדיניות זכויות האדם העיקרית שלה, בהתבסס על הפילוסופיה הארגונית והנחיות הפעולה של Yokohama Rubber Group.

מדיניות זכויות האדם שלנו חלה על כל המנהלים והעובדים של Yokohama Rubber Group (דירקטורים, מבקרי חשבונות, מנהלים בכירים, אנשים אחרים שקשורים לביצוע העסקי שקשור להנהלה, ואנשים שקשורים בחו"ז העסקה עם החברות של Yokohama Rubber Group, עובדים המוצבים זמנית אצל אחר ועובדים זמניים). כדי להבטיח מימוש של המחויבויות שלנו לזכויות אדם בפעילויות העסקיות שלנו, אנו מצפים שכל השותפים העסקיים שלנו, כולל ספקים ומפיצים, גם יבינו מדיניות זו ויתמכו בה.

2. כיבוד זכויות אדם

Yokohama Rubber Group תומכת בדברים הבאים ומכבדת אותם:
- מגילת זכויות האדם הבינלאומית, שכוללת את ההכרזה האוניברסלית בדבר זכויות האדם של האומות המאוחדות, אשר קובעת את זכויות האדם היסודיות שכולם זכאים להן במידה שווה;
- עקרונות מנחים לגבי עסקים וזכויות אדם;
- ההצהרה על עקרונות יסוד וזכויות בעבודה של ארגון העבודה הבינלאומי (ILO), אשר קובעת זכויות יסוד בעבודה (חופש התאגדות, הזכות למשא ומתן קיבוצי, איסור עבודת כפייה, ביטול בפועל של עבודת ילדים וביטול אפליה בעבודה ובמקצועות); וכן
- הצהרת MNE של ארגון העבודה הבינלאומי (הצהרת העקרונות המשולשת בנוגע לתאגידיים רב-לאומיים ומדיניות חברתית).

יש לשים לב שמדיניות זכויות אדם זו גובשה בהתבסס על העקרונות המנחים של האומות המאוחדות לגבי עסקים וזכויות אדם.

3. יישום בדיקת נאותות של זכויות אדם

Yokohama Rubber Group מזהה השפעות מזיקות על זכויות אדם שעולות במהלך הפעילויות העסקיות שלה באמצעות מנגנוני בדיקת נאותות בנוגע לזכויות אדם, ונוקטת בפעולות מתקנות, כולל מניעה וצמצום נזק. במקרה שיתברר ש-Yokohama Rubber Group ביצעה או הייתה מעורבת בהפרה של זכויות אדם, הקבוצה תנקוט באמצעים הנאותים ותשתדל לתקן ו/או לטפל בהפרה. Yokohama Rubber Group תשתף מידע לגבי סוגיות זכויות אדם שקשורות לפעילויות העסקיות שלה, במועדים המתאימים, עם בעלי העניין ותנקוט בפעולה בנוגע לסוגיות אלו באמצעות דו-שיח עם בעלי העניין, תוך כדי ביצוע הפעולות העסקיות.

4. סוגיות שקשורות לזכויות אדם

- (1) אפליה: Yokohama Rubber Group לא נוקטת, בשום מקרה, באף סוג של אפליה על בסיס לאום, גזע, מוצא אתני, מגדר, גיל, מוגבלות, רקע חברתי, זהות מגדרית, העדפה מינית, דעות פוליטיות או אחר.
- (2) הטרדה: Yokohama Rubber Group לא תסבול התנהגות שפוגעת בצורה לא סבירה בכבוד של עובדים או כל צורה של הטרדה, בין אם נפשית או פיזית.

- (3) עבודת כפיה ועבודת ילדים: Yokohama Rubber Group לא תסבול כל סוג של עבדות מודרנית בפעילויות העסקיות שלה בארץ או באזור כלשהם, כולל עבודת ילדים מתחת לגיל העבודה החוקי בארץ הרלוונטית, עבודת כפיה וסחר בבני אדם.
- (4) חופש התאגדות וזכות למשא ומתן קיבוצי: Yokohama Rubber Group מכבדת את הזכויות המוקנות לעובדים, כולל חופש התאגדות וזכות למשא ומתן קיבוצי, ותשתדל לבנות, לתחזק ולשפר אמון וקשרי שיתוף פעולה בריאים באמצעות דו-שיח בין העובדים להנהלה.
- (5) בריאות ובטיחות בעבודה: אנו רואים בבריאות ובטיחות את הבסיס לכל דבר שאנו עושים, ואנו נוקטים בכל מאמץ כדי למנוע תאונות בעבודה וליצור מקום עבודה בריא ונוח הן נפשית והן פיזית.
- (6) השפעה על קהילות מקומיות: Yokohama Rubber Group מכירה בכך שישנם עניינים אשר נוגעים לזכויות על אדמה, ניהול מים, הזכויות של ילדים וסוגיות אחרות בקהילות המקומיות שמושפעים מהפעילויות העסקיות שלה. בקהילות המקומיות שבהן אנו פועלים, אנו נמלא את מחויבותנו, לזכויות אדם ונשאף לתרום לקהילה תרומות בנות קיימה.

5. מנגנונים להגשת קובלנות

אם מבוצעת הפרה או קיים חשד להפרה של החוקים, התקנות או הכללים הישימים בארץ או באזור רלוונטיים, או של תקנות פנימיות, כולל מדיניות זכויות האדם, Yokohama Rubber Group תנהל חקירות באמצעים המתאימים, ובהקדם האפשרי תספק תשובה ופעולה מתקנת ברגע שהסוגיה תאושר.

על מנת לתת מענה להשפעות השליליות על זכויות אדם הקשורות לפעילויות עסקיות של Yokohama Rubber Group בהתאמה, אנו נמשיך לפתח מנגנונים על מנת לטפל ביעילות בדיווחים על חשיפת מקרים שכאלה.

6. חינוך

Yokohama Rubber Group תשלב מדיניות זכויות אדם זו בנהלים הדרושים כדי להבטיח שהיא תשתרש ברחבי הפעילויות הארגוניות של הקבוצה, ותספק חינוך והדרכה מתאימים לכל העובדים על מנת שהמדיניות תובן כהלכה ותוטמע בצורה יעילה.

7. מסירת מידע

Yokohama Rubber Group תמסור מידע ותדווח על מאמציה לכבד זכויות אדם ועל סטטוס היישום של בדיקת הנאותות שלה לגבי זכויות אדם, זאת באופן שוטף.

המדיניות לעיל אושרה על ידי מועצת המנהלים של Yokohama Rubber Co., Ltd ב-28 באפריל, 2022.