

横滨橡胶集团人权方针

1.人权方针的定位

横滨橡胶集团人权方针(以下简称“人权方针”)作为基于“企业理念”、“横滨橡胶集团行动方针”的最高人权方针,是横滨橡胶集团一切商业活动的基石。

我们的人权方针适用于横滨橡胶集团各公司的全体董监事、员工(包括董事、监事执行董事及其他与经营相关的业务执行人员,以及与横滨橡胶集团各公司签订雇佣合同的人员、借调人员及派遣员工)。我们希望包括供应商和客户在内的全体业务合作伙伴能够理解并支持本方针,以助于我们兑现在商业活动中对人权的承诺。

2.尊重人权

横滨橡胶集团支持和尊重以下内容:包括联合国《世界人权宣言》在内规定了应享有基本人权的国际人权宪章、《商业与人权指导原则》、规定了劳动基本权利(结社自由和集体谈判权、禁止强迫或强制性劳动、有效废除童工、消除就业与职业歧视)的国际劳工组织(ILO)《关于工作中基本原则和权利宣言》和《多国企业宣言》(关于多国企业和社会政策的三方原则宣言)。此外,本方针系按照联合国《商业与人权指导原则》制定。

3.实施人权尽职调查

横滨橡胶集团将通过人权尽职调查机制,鉴别其商业活动对人权产生的负面影响,并采取防止、减轻等纠正措施。

如发现横滨橡胶集团引发或参与了侵害人权的情形，我们将采取适当措施致力于纠正和补救。横滨橡胶集团将适时与各位利益相关方共享其商业活动相关的人权课题，并在开展商业活动时，通过与利益相关方的对话促进我们的努力。

4.人权相关课题

- (1) 歧视：在任何情况下，横滨橡胶集团都不会因国籍、种族、民族、性别、年龄、有无残疾、社会背景、性别认同、性取向或政治观点等原因而做出任何歧视行为。
 - (2) 骚扰：横滨橡胶集团不允许任何不当伤害员工尊严的，精神或身体上的骚扰、霸凌行为。
 - (3) 强迫或强制性劳动及雇佣童工：横滨橡胶集团不允许在任何国家或地区的商业活动中使用任何形式的现代奴隶，包括雇佣未达到所在国家法定就业年龄的童工以及强迫或强制性劳动及贩卖人口。
 - (4) 结社自由和集体谈判权：横滨橡胶集团尊重结社自由和集体谈判权等赋予劳动者的权利，通过劳资对话构筑信赖关系及良好的合作关系，并致力于对其进行维持和改善。
 - (5) 职业安全卫生：我们秉承安全卫生的根本理念，努力预防劳动灾害，创造身心健康，舒适的职场环境。
 - (6) 对社区的影响：横滨橡胶集团理解受商业活动影响的社区拥有土地权利、水资源管理和原住民权利等。
- 我们的目标是在开展商业活动的社区中履行对人权的责任，为可持续发展的社会做出贡献。

5.投诉处理机制

在发生违反或疑似违反各国、各地区适用的法规以及包括本方针在内的公司内部规定的情形时，横滨橡胶集团将采取适当手段展开调查，并在确认到问题所在后从速应对和纠正。

为妥善应对横滨橡胶集团的商业活动对人权的负面影响，今后我们也将努力建立有效的举报应对机制。

6.教育

横滨橡胶集团将履行必要的程序在企业活动过程中全面落实本方针，同时还会对全体员工进行适当的教育和培训，以确保本方针得到理解和有效实施。

7.信息披露

横滨橡胶集团将就尊重人权的举措及人权尽职调查的实施状况持续性地进行披露和报告。

本方针于 2022 年 4 月 28 日经横滨橡胶株式会社董事会批准通过。