

2025年11月17日

横浜ゴム、LGBTQ+に関する取り組みを評価する 「PRIDE 指標」で最高評価を 2 年連続受賞

横浜ゴム（株）は LGBTQ+※¹ など性的マイノリティに関する企業・団体の取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」において最高評価の「ゴールド」を 2 年連続で受賞しました。「PRIDE 指標」は LGBTQ+が働きやすい職場づくりを実現するために一般社団法人「work with Pride」※² が 2016 年に策定した日本初の職場における LGBTQ+への取り組みに対する評価指標です。

横浜ゴムは「横浜ゴムグループ人権方針」の中で性自認、性的指向などによる差別を一切行わないことを明記しており、ダイバーシティ&インクルージョン推進タスクを中心に、インクルージョン風土の醸成に取り組んでいます。今回、LGBTQ+への理解促進を目指した全社員向けセミナーの継続実施、従業員の同性パートナーおよび事実婚のパートナーとその家族を法律婚同様に扱う社内制度「パートナー & ファミリーシップ制度」の導入、社内外の相談窓口設置など、多様な人材が働きやすい職場環境の整備に向けた取り組みが評価され、昨年に続き「ゴールド」企業として認定されました。

横浜ゴムはサステナビリティ・スローガンとして「未来への思いやり」を掲げ、事業活動を通じた社会課題への取り組みにより、共有価値の創造を図っています。

※1 レズビアン（Lesbian）、ゲイ（Gay）、バイセクシュアル（Bisexual）、トランスジェンダー（Transgender）、クエスチョニング（Questioning）の 5 つの頭文字に、これらのセクシュアリティ以外にもさまざまなセクシュアリティがあるという意味で「+」をつけた言葉で、セクシュアルマイノリティ(性的少数者)の総称として使われる

※2 企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体。2023 年に法人化。



「PRIDE 指標 2025」の最高評価「ゴールド」受賞を表すロゴマーク

このリリースに関するお問い合わせ先
横浜ゴム（株）経営企画部 広報室 担当：鎌田
TEL：0463-63-0414 FAX：0463-63-0552