

就活ハラスメント 相談窓口について

横浜ゴムグループは「横浜ゴムグループ人権方針」のもと、すべての人権を尊重することをすべての事業の基本姿勢としています。同方針で掲げる差別・ハラスメントについての考え方は以下の通りです。

「横浜ゴムグループは、いかなる場合においても、国籍、人種、民族、性別、年齢、障がいの有無、社会的出身、性自認、性的指向、政治的見解などの事由による一切の差別を行いません。横浜ゴムグループは、精神的、肉体的であるかを問わず、働く人の尊厳を不当に傷つける行為やあらゆるハラスメントを許容しません。」

就職活動における相談・通報

就職活動に際して、当社社員によるハラスメント行為を受けた、または見聞きした場合は、現実にはハラスメント行為が生じている場合に限らず、その発生のおそれがある場合も含め、下記の相談窓口までご相談ください。

ご相談内容および個人情報については、厳重に管理し、プライバシーの保護に最大限配慮いたします。ご相談を受けた場合は、必要に応じて事実関係を確認し、事実が確認された場合には、被害を受けた方への適切な配慮と行為者への厳正な対応を行うとともに、再発防止に取り組みます。

なお、相談したことを理由として、選考その他の採用活動において不利益な扱いを受けることは一切ありません。

■就活ハラスメント担当窓口

横浜ゴム株式会社 就活ハラスメント担当

E-mail : [yrc harassment●y-yokohama.com](mailto:yrc harassment@y-yokohama.com) (●を@へ変更し送信ください)

■外部人権通報窓口

横浜ゴムが加入している「一般社団法人ビジネスと人権対話救済機構(JaCER)」

URL : <https://jacer-bhr.org/application/form.html>