求職者に対するハラスメント防止ガイドライン

当社は、採用活動において、すべての求職者および学生の皆様の人格および尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を行うことを基本方針としています。
本ガイドラインを定め、求職者・学生の皆様が安心して当社の採用活動に参加いただける環境づくりに取り組んでまいります。

1. ハラスメント防止に向けた行動指針

当社は、採用活動において以下の行為を固く禁止します。なお、以下は例示であり、これらに限られるものではありません。

- **業務と関係のない事項に関する質問**
  容姿、年齢、婚姻状況、家族構成、恋愛経験、思想・信条などに関する質問や発言
- **セクシュアルハラスメントに該当する行為**
  身体的接触、性的・差別的な発言や冗談、私的な交際や食事・デートへの執拗な誘い
- **パワーハラスメント・威圧的な言動**
  立場の違いを背景とした威圧的な態度、圧迫的な面接、人格を否定するような暴言
- **私的な領域への介入・不適切な連絡**
  面接後における業務上の必要性を伴わない個人的な連絡、SNS アカウント（LINE 等）や私的な連絡先を求める行為、深夜や休日の不必要な連絡
- **不適切な採用活動**
  採用結果に影響を及ぼすかのような誤解を与える行為、妊娠・出産・育児等を理由とした不利益な取扱い

2. 相談・お問い合わせ

当社の採用活動に関して、不適切な言動やハラスメントに該当する行為を感じられた場合、または不安や疑問がある場合は、以下の窓口までご連絡ください。速やかに事実確認の調査を行い、必要な是正措置を実施いたします。
ご相談内容についてはプライバシーに十分配慮して適切に管理いたします。また、相談を行ったことや事実確認に協力したことを理由として、選考の合否判定において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

相談窓口	横浜ゴム MB ジャパン（株） 採用ハラスメント担当
電話番号	03-6810-1250（受付時間：平日 8:45～17:30）
メールアドレス	ml_ymj_jinjisomu@y-yokohama.com