

## 横滨橡胶集团行动方针

### 序

横滨橡胶集团在 2003 年制定了“行为规范”，对横滨橡胶集团及其成员应有的正确行为进行了定义。并且，在 2008 年制定了标榜 CSR 经营的“CSR 经营理念”和“CSR 行动方针”。其后，横滨橡胶集团的事业活动开始推进全球化，需要考虑的事项明显增加，因此作为推进事业活动的方针，将下列国际标准在全球集团内进行了共享。

· ISO26000：2010 社会责任指南

· 联合国全球契约 4 个领域（「人权」、「劳动」、「环境」、「反贪污」）的 10 项原则

这些国际标准内都提及了横滨橡胶集团以及横滨橡胶集团的成员应具备的正确行为。因此以这些国际标准为基础，对全球化事业活动中的“行为规范”进行了再定义，同时将其统一为“CSR 行动方针”。

### 行动方针 7 项

1．无论公司内外，尊重人权

< 横滨橡胶集团的基本准则 >

1) 尊重人权，不做出任何歧视与骚扰的行为，并且不认同此行为。

< 为实现基本准则 - 我们的行动 >

1) 尊重员工多样性，不因人种、民族、国籍、宗教信仰、性别等做出歧视行为并且当发现别人有这种行为时，及时提醒并督促其改正。

2) 禁止任何形式的骚扰。

3) 禁止一切职场暴力。

2．打造安全且健康的工作环境

< 横滨橡胶集团的基本准则 >

1) 包含供应商在内，杜绝雇佣童工和禁止一切强制性劳动。

2) 遵守企业所在国家及地区法规所规定的劳动时间、法定假日、休假、最低工资等各项规定。

3) 将确保职场的安全和健康置于优先位置，努力预防事故·工伤的发生。

4) 以横滨橡胶的成员通过工作得以成长作为目标，积极支援横滨橡胶成员职业生涯的形成

以及能力的开发。

- 5) 为建立健全的劳资关系，与员工代表诚实协商。

<为实现基本准则 - 我们的行动>

- 1) 不仅是横滨橡胶集团内部，还包含供应商在内，需时刻注意是否存在雇佣童工（未达各国及地区法定的劳动年龄）的现象。
- 2) 充分认识所有的劳动行为都是自发的，并能够自由离职，杜绝一切强制性劳动。
- 3) 为确保职场的安全和健康，要积极参与安全卫生规则和体制的改善及强化活动。
- 4) 遵守职场的安全卫生规则，注意工作与生活的平衡。
- 5) 万一发生工伤，需根据规定正确处理。
- 6) 工作上的问题不要个人去苦恼，应跟相关人员一起协商应对。
- 7) 受酒精及其他药物影响时不得进入工作岗位。

### 3. 实现与地球环境的协调

<横滨橡胶集团的基本准则>

- 1) 作为顶级的环境贡献企业集团的一员，我们需不断挑战与环境相关的课题，为社会的可持续发展做出贡献。
- 2) 遵守各国及地区的环境法规，并制作全公司共同的管理体制并加以运用。

<为实现基本准则 - 我们的行动>

- 1) 遵守大气、水、土壤等防污染相关法律法规。
- 2) 根据法规进行环境负荷物质的管理，采取行动减少因环境负荷物质引发的环境风险，并将禁用的化学物质从产品制造工序排除。
- 3) 企业活动的阶段，努力消除资源及能源的浪费，并减少以 CO<sub>2</sub> 为首的温室气体的排放。
- 4) 企业活动的阶段，推进产业废弃物的削减，并减少最终处置量。
- 5) 根据横滨橡胶的“生物多样性指导手册”努力开展各类生物多样性的保护活动。

### 4. 提供安全、高质量的产品与服务

<横滨橡胶集团的基本准则>

- 1) 开发、设计、生产、销售客户满意且有魅力的产品，为社会提供安全、高质量的产品和服务，致力于 YOKOHAMA 品牌价值的提升。

<为实现基本准则 - 我们的行动>

- 1) 听取客户的心声，正确把握客户的需求，开发、设计、生产、销售对社会有用的产品。
- 2) 为客户提供与产品相关的正确信息。
- 3) 在进行产品的生产和销售时，需遵守各国及地区所规定的相关安全法规。
- 4) 积极建立能够保证产品质量的全公司统一的体制并加以运用。
- 5) 万一发生产品事故，要迅速应对。
- 6) 通过这一系列的行动，来努力提升 YOKOHAMA 的品牌价值。

5. 开展高透明性的企业活动，正确公开信息

<横滨橡胶集团的基本准则>

- 1) 以企业理念为基准，开展高透明性的企业活动。
- 2) 有效活用公司资源，提升企业价值。
- 3) 完善公司相关的风险监控机制，迅速应对，并经常进行更新。
- 4) 完善业务处理标准，并加以彻底使之能够被正确实施。
- 5) 业绩、财务状况、企业活动等信息适时、适当地向相关方公开，与相关方进行公平公正的交流。

<为实现基本准则 - 我们的行动>

- 1) 珍惜对待包含横滨橡胶集团名誉、品牌在内的有形、无形的资产，努力提升企业价值。
- 2) 同反社会的势力断绝关系。
- 3) 严加注意身边会引发工伤、丑闻、事故的风险，防患于未然，发生意外情况时能够迅速、准确地应对。
- 4) 合理管理客户、第三者、员工等的个人信息以及客户、第三者的机密信息并以正当的方式获取信息，仅在合理范围内利用并对信息进行保护。
- 5) 根据各国及各地区的法规进行正当的出口管理。
- 6) 合理管理通过工作获取的公司内部未公开的机密信息。不买卖利用了此信息的股票。

6. 遵守法规以及社会规范

<横滨橡胶集团的基本准则>

- 1) 不允许有违反竞争法（禁止垄断法）的行为和行贿行为，以及其他一切违反法规和商务惯例的行为。

- 2) 广泛开发供应商渠道，进行公正公平的交易，遵守法规，建立可信赖的合作关系，同时致力于 CSR（环境、安全、人权·劳动、合规）活动，并把握活动状况，积极支援。

<为实现基本准则 - 我们的行动>

- 1) 遵守各自国家的竞争法（禁止垄断法）以及与之相关联的法规（在日本国内如分包法等）。
- 2) 不分国内外，维持健全的政治关系，不允许行贿行为。不给意欲获取不正当利益的业务伙伴提供招待、赠礼以及金钱。
- 3) 保护横滨橡胶集团的知识产权（包括技术信息）的同时，不以不正当的手段获取第三方的知识产权信息以及使用它，不侵害第三方的知识产权。
- 4) 理解并遵守自己担任工作相关的行业法规，并注意预防工作中相关风险的发生。万一有违背法规的情况出现的时候，马上纠正。
- 5) 当怀疑自己或者他人的行为中有涉及到违法行为时，要有效利用内部通报制度确认其合法性。

## 7. 实现与地域社会的共存共荣

<横滨橡胶集团的基本准则>

- 1) 作为社会的一员，要实现与社会共存共荣，与相关方建立信赖关系。
- 2) 支援员工的社会贡献活动，形成员工积极参与社会贡献活动的公司风气。
- 3) 提供与地区相关的企业活动信息需妥善应对。

<为实现基本准则 - 我们的行动>

- 1) 不局限于通过事业活动为社会做贡献，还要积极参与志愿者活动以及与地区密切相关联的社会活动。

<附则>

本方针内各用语的定义如下。

- 1) 「横滨橡胶集团」指的是，横滨橡胶株式会社以及与其合并及不合并结算的各子公司的总称。
- 2) 「成员」指的是，横滨橡胶集团各司的董事、监事、执行董事、理事、顾问、适用于各公司就业规定的员工、以及与其他各司有雇佣关系的人。

<适用范围>

- 本「行动方针」适用于横滨橡胶集团以及横滨橡胶集团的成员。