人とのつながり

4 質の高い教育をみんなに
5 ジェンダー平等を実現しよう
8 働きがいも経済成長も
10 人や国の不平等をなくそう

創出する価値

- 多様な価値を認め合う働きやすい職場風土
- イノベーションの創出による生産性の向上
- 心と体の健康づくりと危険ゼロに向けた安全文化の構築

人に関連する取り組み

- 児童労働
- 強制労働
- 労働安全衛生
- 研修および教育
- 多様性と機会均等

詳細はWEBサイトへ

ダイバーシティ推進～誰もが能力を発揮できる環境の整備

横浜ゴムは、従業員がより働きやすい環境を整備し、性別・国籍・年齢等に関係なく、その能力を十分に発揮できる会社になることを目指しています。

そこで、「ダイバーシティ推進タスク」が中心となり、多様なメンバーを含む従業員一人一人がお互いを認め合い、尊重し、活躍できる風土をつくり、生産性向上と、今までの枠を超えた新しい価値を生み出します。

その中でも、性別をはじめとした平等のテーマにおいては、女性活躍や、育児・介護者支援から始まり、障がい者・LGBTQ※と幅を広げて推進しています。

※LGBTQ：同性･両性愛、心と体の性の不一致･不明等の性的少数者全般を表す言葉

さまざまな働きやすい制度の事例

- 在宅勤務の拡充
- 育児短時間勤務
- 時差出勤の利用範囲拡充
- 時間単位の有給休暇取得
- フレックスタイムのコア時間撤廃
- 育児・介護の休職復職支援の仕組みの策定
- 介護や看護制度の利用範囲の多様化

ダイバーシティ推進の取り組み

ダイバーシティ推進のため、働きやすい環境整備に向けてさまざまな施策を行っています。

2020年度は、「多様な働き方」をテーマに各種の意識醸成セミナーをオンラインに切り換え、実施しました。

2020年度実績

- 日経BP講演会（障がい者雇用）
- LGBTQセミナー（参加者49名）
- コロナハラスメント健康教育資料の展開
- ワーキングマザーファーザー交流会
- 内閣府ベビーシッター割引券制度導入
- 育休復帰者向け講座開催
- 女性プチMBAセミナー
（全6回中3回目開催：参加者115名）
- キャリア開発支援セミナー（参加者56名）
- 健康セミナー（メンタルヘルス対策・ハラスメント防止施策・睡眠・乳がん・子宮がんなど）
- 労使共催の「在宅勤務実態調査アンケート」の実施
全従業員対象（全従業員対象者 1,610名）
- 管理職ヒアリング（対象者114名）

新しい働き方と課題

コロナ禍で在宅勤務制度の利用が加速しました。メリット・デメリットを整理していますが、メリットの一つとして、各種セミナーなどがオンラインで開催できるようになり、横浜ゴムグループの世界中の仲間がいつでも学び、成長する機会が増えました。

一方、在宅勤務環境に関するストレス、コミュニケーション不足など新しい働き方における課題も出てきました。直接会えないメンバーとのコミュニケーションの取り方、マネジメントの在り方などです。今まで以上に「個」を大切に、一人一人と向き合う必要性、また、多岐にわたるマネジメントスタイルを持つことが求められています。

このため、当社では、個人を尊重し認め合う、真のダイバーシティマネジメントの強化を推進していきます。

心と体の健康づくり

ストレスチェックを活用した心の健康、暑熱対策による環境改善や健康診断の充実、新型コロナウイルス感染症リスクへの対応などに取り組みました。

健康保険組合との連携した健康づくりを推進しており、今後も継続していきます。

ダイバーシティ&インクルージョン（多様性の尊重）

「安全文化の構築」安全で働きやすい職場づくり

労働休業災害の発生は低い水準ですが、決め事を守り、危険箇所や危険な作業を特定して、リスクを排除することが継続的な活動として重要です。特に、異常処置への備えが大切です。それは、作業者が異常を認識し、「止める・呼ぶ・待つ」の行動をとること、そして危険源に近づけない、近づいたら停止する設備への転換が必要です。2020年度は安全診断とそのフォローを通して、災害の再発防止・潜在的な災害要因の抽出と撲滅、そして、リスクアセスメントにより予め危険を排除する活動、安全衛生の教育に取り組みました。引き続き、災害ゼロからリスクゼロである職場環境を目指します。

SDGsへの貢献　**多様な人材が活躍できる会社を目指して**

2020年度に「女性従業員育成研修」および「ダイバーシティ研修」をご提供させていただきました。従業員の方々の優秀さ、愛社精神、そして従業員の力を信じ、強い情熱で研修を実現された事務局の方々のお力により研修は大成功でした。VUCA※の時代では変化に柔軟に対応する力がさらに重要となりますが、その力の源泉は学びだと思います。今後も貪欲に新しいことに挑戦し思考をアップデートしてください。皆さまのキャリアと横浜ゴムのさらなる発展を心より期待しております。

※VUCA：Volatility（変動性）・Uncertainty（不確実性）・Complexity（複雑性）・Ambiguity（曖昧性）の頭文字をつなげた言葉

（株）ワークシフト研究所 CEO 代表取締役社長　**小早川 優子様**