

# LLC Yokohama R.P.Z. (YRPZ) CSRLレポート

**事業内容:** 乗用車用タイヤの製造  
**敷地面積:** 29ha  
**従業員数:** 708名(2015年4月)  
**所在地:** YOKOHAMA plant, SEZ "Lipetsk", Kazinka village, Gryazi district , Lipetsk region, Russia, 399071

## 相談・苦情などの受付窓口:

HR and Administration Dept.  
 TEL: +7 (4742) 51-0468 FAX: +7 (4742) 51-0469



## 社長ご挨拶



中野 茂

LLC Yokohama R.P.Zは2012年にロシアの首都モスクワの南約450kmにあるリペツク地区で生産を開始しました。

私たちは以下の目標で事業運営を行っています。

- ・お客さまが安心して私たちの製品を購入していただける、クリーンで高品質な工場をつくります。
- ・従業員が誇りを持って働ける、魅力的な会社をつくります。

生産開始から約2年、私たちの最重要事項は環境 (E)、品質 (Q)、デリバリー (D)、コスト (C)よりも安全 (S)です。

2014年度にはTS16949の認証を取得し、そのシステムの運用と改善を進めています。

また、環境マネジメントシステムISO14001の2015年度内取得に向けて準備を進めています。

YRCの千年の杜活動の一部として、従業員の家族、地方当局および周辺の会社からゲストを迎えて、2013年度より毎年植樹を実施しています。千年の杜活動だけではなく、リペツク工業企業協会の後援のもと、安全と環境に対する勉強会を行い、地元コミュニティとの交流も深めています。

私たちは、お客さま、従業員、地元のコミュニティに信頼される会社を目指して事業運営を進めています。

## 組織統治

ロシアの複雑で頻繁に変更される法規に対応するため、副社長のもとに法務、順法、内部統制部門をつくり、弁護士をセクションマネージャーに任命しています。社内で解決が難しい問題に関しては、社外

のコンサルタントを使って、公平で責任ある決断と行動が取れるように対応しています。

## 労働慣行

### 労働現場の安全性改善

設備のリスクアセスメント、YRCグループ他社の改善事例の水平展開、安全装置の改善などを通して安全対策の推進をしています。

標準作業手順書を元に安全な作業を目的に、マネージャーと作業者が1対1で訓練を行っています。また、安全ワーカー評価活動なども実施しています。

### 作業場の環境改善

2013年度よりロシア法律に基づく作業場環境評価を実施しており、2014年度改正へ適用した再評価も実施しています。新ポスト増設後も再評価・報告を当局に送るとともに、この結果に基づく手当の支払いを適切に実施しています。

### 教育・訓練

外部のコンサルタント会社の協力も得て、応急手当、マネージャー教育などを実施しています。時間外の英語クラスも設けています。

### 労使協議

従業員は代表者を選任して、定期的に労使協議会を実施しています。私たちは働きやすく魅力的な会社になるため継続的改善を目的に、従業員の改善要求を一人一人と話し合っています。2014年度はサッカー部を創設し、体力・健康づくり促進を図っています。

### ロシアの現地法規による雇用

女性のマネージャーを多く採用しています。妊娠、出産に関しては、法に基づき対応しています。

法定の28日の有給休暇については、取得しやすいようコントロールしています。

献血のための有給休暇は法にのっとり対応しています。

障がい者の雇用に関しては2014年度より開始し、雇用促進を図っています。

## 環境

2013年10月12日に、日本の「千年の杜」活動と同様に、「Forever Forest Festival」として植樹会を開催し、1,656本の植樹を行いました。2014年5月の第2回の植樹会では1,950本を植樹しました。2015年以降は4,400本ずつを予定しており、2017年度までに累計で16,000本の植樹を計画しています。



### 汚染防止

ロシア法に基づき、大気、産業廃棄物の排出をコントロールしています。

### 省資源

生産から生じるスクラップの減少、リサイクル率の向上、産業廃棄物の削減に継続的に取り組んでいます。

### 省エネ

2014年度は2月「省エネ月間」、6月「環境月間」を設けて従業員意識の強化を図り、ユーティリティーの欠陥の改善を継続的に実施しています。2014年度は2月「省エネ月間」、6月「環境月間」を設けて従業員意識の強化を図りました。

## 公正な事業慣行

### 職権乱用の防止

社内の承認ルールの詳細を確立し、購買活動での乱用を防いでいます。

### ビジネスパートナー

ロシア国内の新しいサプライヤーからの原料調達に関し、YRCの購買部門と協同して、できる限り公平な取り扱いをしています。

## 消費者課題

### 品質マネジメントシステム

品質マネジメントシステム (ISO/TS16949) を2014年度内で取得し、このシステムの適切な運用により改善活動を進めています。

### 消費者とのコミュニケーションの強化

ロシアの販売会社 LLC Yokohama Russia の技術サービス部門の協力を得て、私たちの商品の市場情報の収集に努めています。

### グリーン商品の製造

BluEarth AE01の生産開始に合わせて、訪問者にグリーン商品をアピールしています。

## コミュニティへの参画及びコミュニティの発展

### 地域社会との関連の強化

リベック工業企業協会の協賛を得て安全・環境に関する勉強会を実施し、当社の工場見学も実施しました。また、サッカーチームをつくり、地域との親交を図っているほか、当社の工場見学も実施しています。9月1日に工場に近いリベック空港がリニューアルオープンしました。開港イベントでは、以前提供したタイヤ恐竜を整備し、「YOKOHAMA侍 & モデルカー」も登場し、盛り上がりました。また、新たに日本庭園を提供しました。庭園ではリサイクルゴムチップも使用されており、国際空港の見所となっています。



### 社内外コミュニケーション

私たちは従業員とのコミュニケーションを目的に、ロシアの販売会社 LLC Yokohama Russia の協力を得て販売代理店のお客さまを工場見学にお呼びしています。また、従業員とのコミュニケーションを目的として千年の杜植樹も実施しています。

