

Yokohama industrial Products Europe GmbH CSRレポート

事業内容: 欧州、中東、北アフリカ地区における油圧ホース、マリンホース、防舷材、コンベヤベルト他工業品の販売、およびマーケティング活動

従業員数: 5人 (2013年4月末現在)

所在地: Monschauer Str.12 40549 Dusseldorf Germany

相談・苦情などの受付窓口:

ヨコハマ工業品ヨーロッパ TEL: +49 (0)211-53-74 05-70 FAX: +49 (0)211-53-74-05-79

社長ご挨拶



春山 達夫

ヨコハマ工業品ヨーロッパは、2009年に設立された工業品の事業会社で、主に油圧ホースの単品/アッセンブリー加工品の販売、工業資材（マリンホース、防舷材、コンベヤベルト）の販売を行っています。

当社は総勢5人（日本人3人、現地スタッフ2人）という少人数構成でありながら事業規模の拡大とともに活動エリアも徐々に拡がり、欧州諸国はもとより中東、アフリカ地域の企業との取引も年々増加しています。このことから、

地元ドイツの地域社会への貢献とともに、関連各国の人権、商道德、環境汚染に関わる法規を良く知り、それらに則した活動をしてゆくことを基本方針としています。


安全健康な職場環境
労働安全衛生（安全衛生方針、安全衛生への取り組み）

職場の2S活動に取り組んでいます。また、自動車運転による通勤・移動時の交通ルール遵守、また長距離移動時の休憩取得について常に注意喚起し、事故の発生防止はもとより運転マナーの向上に努めています。

従業員の教育・訓練

全員参加のWeekly Meetingにおいて指導、相互の情報共有、話し合いを実施しています。


環境経営の推進
環境マネジメント

YIPEUはYEUとともに、エネルギー（電気/光熱費）や資源（水/紙）、廃棄物の削減、および2S活動推進により社員の環境への配慮意識の向上に取り組んでいます。また、地域社会への貢献として環境保全活動（ボランティア活動）に毎年参加しています。


製品・サービスの安全と品質
消費者とのコミュニケーション

顧客訪問時に随時行う商品説明会を通じて当社製品の品質、安全性を強くアピールしています。


人権・労働慣行
障がい者雇用

採用時における男女差別、障がい者差別は一切禁止しています。また、セクシャルハラスメントやパワーハラスメントの発生防止、労働条件の遵守にも細心の注意を払い、明るく健全な職場環境作りを目指しています。



取引先との信頼関係

汚職に関する方針

公職者への贈賄など利益供与は一切行わないことを徹底しています。



ステークホルダーコミュニケーション

地域社会とのかかわり

- ・デュッセルドルフ市主催のライン川清掃活動
(2012年3月24日・YEUと共同参加)
- ・デュッセルドルフ大学植物園での清掃、植樹活動
(2012年3月17日、9月29日・YEUとの共同参加)

上記のボランティア活動に従業員および家族が参加し、地域社会への貢献を実践しています。



ライン川清掃活動へ参加