

杭州優科豪馬輪胎有限公司 CSRLレポート

事業内容： 乗用車タイヤ製造・販売
敷地面積： 98,000m²
従業員数： 1,308名 (2013年6月末時点)
所在地： 中国 浙江省杭州市杭州経済技術開発区M18-0-4
相談・苦情などの受付窓口：
TEL：0571-8672-5885 FAX：0571-8672-5753



社長ご挨拶



永尾 徹也

我々の会社がある杭州は「上有天堂、下有蘇杭」(天に極楽あり、地に蘇州と杭州あり)といわれ、また、世界遺産「西湖」を有する素晴らしい環境に恵まれた都市です。

そのような土地にあることを常に意識して、市政府、開発区との連携をとりながら、地域最先端の安全、環境、品質を誇る企業を目指して改善を進めています。

結果、安全モデル企業として安全教育基地と位置づけられ、最近では開発区環境保護ボラ

ンティア活動発足式が弊社を会場に実施されるなど地域からの評価も良好です。これからも、地域に愛される企業を目指して改善活動を行っていきたくと考えています。

安全健康な職場環境

働く全ての人の安全と健康の確保が杭州優科豪馬輪胎有限公司(CHZY)の基盤であり、安全・健康で快適な職場づくりのため、全従業員の協力の下に労働安全衛生マネジメントシステムを運用し、危険ゼロで信頼される会社を目指しています。

安全衛生方針

1. 法律・法令を遵守し社内規定・安全基準に基づき、全従業員の安全を確保する
2. 設備で安全をつくり込む
3. 安全な人づくり
4. 絶え間なく意識高揚
5. 会社幹部が身先士卒する
6. これらの活動でCHZYの安全文化を構築する

目標

- ・微傷災害以上ゼロ
- ・機械企業安全質量標準化国家一級受験準備

従業員の教育・訓練

総経理安全朝礼を実施し、トップから安全教育を実施する姿勢を示しています。安全体感訓練室を設置しており、新入社員の入社時研修は無論、全従業員に対して年1回安全研修を行っています。

現場だけではなく、管理部門も入れて全社従業員に対して安全マン評価を行い、KYT(危険予知トレーニング)活動を展開しており、全員が安全マンになるよう常に努力を続けています。

杭州市開発区では当社が安全モデル企業として安全の実績を評価されていますが、2012年初に政府要求を超える日本OSHMSにも認証されました。2013年度において中国国家2級安全基準の再審査に合格し、2014年には中国国家1級安全基準に合格するよう努力していきます。

災害時の対応

- ・毎月安全担当部署・各部署消防担当者が定期点検を行い、安全会議では消防システムの稼働状況・消防設備の点検結果を報告しています。
- ・停電時に備え、エンジンポンプを製品倉庫に装備し、毎月稼働点検を実施しています。
- ・毎年1回の全従業員が参加する消防・避難訓練を実施しています。
- ・毎月労働災害発生時の演習訓練を行っています。

環境マネジメント

全従業員とその家族、および中国社会から信頼されるトップレベルの環境貢献企業を目指します。さらに、杭州文明都市に貢献します。

1. 法律法規を守り 環境汚染に対して十分な予防対策を行う。
2. GB基準順守
3. ISO14001マネジメントシステムを使い、継続的な改善を進める。
4. 産業廃棄物の徹底削減と分別により完全ゼロエミッションを継続する。
5. 省エネルギーを推進しCO₂排出量の削減を図ると共に環境貢献商品を提供する事で地球温暖化防止に寄与する。
6. 会社で働く全ての人が、本方針を理解し行動するように教育と啓発活動を継続する。

環境データ

| 項目 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 | |
|--------------------------------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|
| 廃棄物発生量(t) | 834.0 | 796.3 | 832.1 | 1,235.6 | 1,065.5 | |
| 埋立率(%) | 0.5 | 0.1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| エネルギー使用量 (原油換算:k) | 電力 | 6,438 | 6,808 | 7,309 | 9,513 | 8,785 |
| | 燃料 | 5,354 | 6,351 | 6,628 | 9,518 | 7,666 |
| | 合計 | 11,792 | 13,159 | 13,938 | 19,031 | 16,451 |
| 温室効果ガス排出量(千t-CO ₂) | 33.0 | 37.2 | 39.3 | 54.3 | 46.3 | |
| 水使用量(千m ³) | 110 | 80 | 93 | 108 | 88 | |

※年度：1月～12月

※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。

化学物質の管理状況についての報告 (PRTR法への対応)

中国では2013年4月より化学物質排出管理に関する新法律が公布され、今後その実施細則に基いて対応していきたいと考えています。

騒音、振動、臭気について

騒音、振動について、定期的に外部検測を行い、問題点の改善をしており、防音壁の設置などで対策しています。

臭気対策について、横浜ゴム初の乾式脱臭装置を採用して混合工程全てのミキサーに設置しており、80%削減の脱臭効果がありました。さらに排気削減のため、加硫工程屋上排気脱臭装置の設置を急いでおり、2013年中に完成する予定です。

廃棄物削減のモデル企業として、2013年5月より污水处理所を完成しており、廃水についても中国政府の基準を守って排出しています。



脱臭装置



污水处理所

製品・サービスの安全と品質

消費者とのコミュニケーション

製造会社であるため、消費者への直接的な対応は行っておらず、販売会社が行っています。

苦情などへの対応

OEMおよび販売会社からの商品クレームに対しては、品保設計部が対応しています。

人権・労働慣行

人権教育

従業員の募集は人種、宗教、国籍、性別、外見、年齢などについて区別せず、社則に基づいて選考・面接を行い、自社の採用条件に合う優秀な者を採用しています。なお、現地法律に基いて未成年者を採用しません。

障がい者効用

国の提唱に応じて積極的に障がい者を採用しており、現時点で20人が在籍し、2012年度杭州市障がい者雇用モデル企業として表彰されています。

男女平等の推進

中国は男女平等の国であり、給与待遇、昇格も性別にかかわらず、実力のある者は昇格できます。当社管理職中にも女性部長2人、女性課長は6人を占めています。

取引先との信頼関係

汚職に関する方針

不正事件0件を目標としています。CSR方針を定め、資材購買・外注工事等について、購買申請、見積り、承認、発注の購買システムにより、不正行為の発生を防止しています。



地域社会とのかかわり

環境モデル企業・地元若者世代に対する環境保護啓蒙教育基地として位置づけられ、定期的に地域住民・学校学生との交流を行っています。

代表的なイベント：

- ・2月2日、地元小学校小学生21人に対して当社の環境保護活動を教育しました。



小学生環境教育

- ・6月5日、杭州開発区環境保護ボランティア活動発足式は当社で開催され、企業70社代表者および地域ボランティア計150人ほど参加しました。



開発区環境保護ボランティア活動発足式

安全モデル企業・地元他社に対する安全教育基地として位置づけられ、定期的に他社との交流を行っています。

代表的なイベント：

- ・6月2日、杭州市安全宣伝月間イベントでは横浜タイヤブースを設置し、見学者に安全体感訓練設備を展示し、地元政府要人に評価され、地元主要メディアに報道されました。



杭州市安全月間宣伝イベントで横浜ブース

工場見学のご案内

政府関係者、取引先およびタイヤ販売店のお客さまの工場見学をご案内しています。



コンプライアンス教育

- ・2012年内部統制体制制作りのプロジェクトを発足させ、特に財務・購買・在庫管理業務におけるリスクの抽出・対策を進めています。
- ・半年に1回幹部向け法令順守の教育を行っています。

汚職を要望するための方針

不正事件0件を目標とし、CSR方針を定めています。

CSR方針

社会的責任を果たし、法令遵守のモデル企業になり、内部統制の基本体制を構築しながら、強いCSR意識のある人を育成し、リスクを未然に防止する。

1. リスクを未然防止するための体制作り重点をおく
2. 社員の会社使命への共感、リスクマネジメント意識の浸透、定着という観点からも、リスク抑止策を策定する
3. 明確且つ具体的な規則・規程を制定し、社員が不正する気持ちが起きにくい環境を作ることで不正を未然防止する