

YH アメリカ INC CSRレポート

事業内容: 自動車用エアコン、パワーステアリングおよびオイル・ウォータークーラホースアッセンブリーと油圧ホース・金具および接着剤の生産販売

敷地面積: YH America, Inc. (Versailles工場) 100,000m²
YH America South Carolina LLC (Easley工場) 78,510m²

従業員数: 451人(2010年12月)

所在地: Versailles工場 105 Kuhlman Blvd. Versailles, KY 40383 U.S.A TEL: +1-859-873-2188
Easley工場 109 Gillespie Dr. Easley, SC29640 U.S.A TEL: +1-864-855-2025

相談・苦情などの受付窓口:
TEL: +1-859-873-2188 FAX: +859-873-8943
メールアドレス: CLacefield@yhamerica.com

Easley工場



Versailles工場

所長ご挨拶



Cory Brusman

サラブレッドの生産地として世界的に有名なBluegrassで創業以来、地元住民の皆さまと共に素晴らしい環境社会をつくり上げることを環境方針とし、住民の皆さまから信頼される環境貢献企業を目指しております。この環境方針に基づき、生産工程や使用する材料の管理、従業員の教育・指導を行い、生産活動から生ずる環境負荷の低減に努めています。その取り組みのスローガンを「EARTH」を紹介しましょう。

Environmental Excellences Achieved and Realized Through Heightened Awareness.

(最高の環境は、高質な自覚を通じ目標を達成・実現することにより得られる。)

環境経営の推進

環境マネジメント

ISO14001の環境マネジメントシステムを通して、環境への意識の向上とその成果を高める努力をしてきました。その結果、従業員の意識改革は確実に進み、以下の多くの成果を生んでいます。

- (1) 2010年度は、経済の回復もあり、総量では2009年度に対して悪化しましたが、原単位では改善しました。
 - (2) 毎月環境会議を開催し、実行計画のフォローと推進を促し成果を生みました。
 - (3) リサイクルプログラムの推進を強化しスチール、アルミ、プラスチック、木屑、紙、段ボール、バッテリー、プリンターのカートリッジなど回収、再利用を促進しました。
 - (4) 環境に優しいグリーン商品の使用の強化促進を進めています。
- また、2009年5月に設立したEasley工場では、2011年度内にISO14001の認証を取得することを目指し、活動を実施しています。

環境データ

| 項目 | 2008年度 | 2009年度 | 2010年度 | |
|--------------------------------|--------|--------|--------|-------|
| 廃棄物 | 発生量(t) | 888 | 391 | 477 |
| | 埋立率(%) | 61.9 | 58.6 | 43.0 |
| エネルギー使用量 (原油換算:kl) | 電力 | 2,662 | 2,145 | 2,647 |
| | 燃料 | 512 | 896 | 789 |
| | 合計 | 3,174 | 3,041 | 3,436 |
| 温室効果ガス排出量(千t-CO ₂) | 7 | 7 | 8 | |
| 水使用量(千m ³) | 24 | 13 | 15 | |

※年度:1月~12月

※2009年度の温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。

環境パフォーマンスの改善

項目ごとに改善チーム組織化し、ISO14001運用により、目標管理しています。

- Solid Waste Reduction Team
- Water Reduction Team
- Hazardous Waste Team
- Paper Reduction Team
- VOC Reduction Team
- Electricity Reduction Team
- Notice of Violation Reduction Team
- Waste Oil Reduction Team

廃棄物削減の取り組み

2010年度は、生産量が2009年度に比べ35%増加したことにより、廃棄物は2009年度に比べ、22%増加しました。埋め立て率は、前年度比7.4%削減することができました。

安全衛生への取り組み

YHアメリカでは安全な職場環境を第一とし、Safety, Health and Wellness Activities (安全・健康・健全活動)のため外部から専門家を招き、客観的でより効果的なアドバイスができるようさまざまな支援プログラムに取り組んでいます。

主な活動内容

1. Physical Therapy (理学療法による怪我等の防止活動)
2. Method to Stop Smoking (専門医による禁煙支援プログラム)
3. Weight Watchers (栄養士によるダイエットの推進活動)



Weight Watchers (栄養士によるダイエットの推進活動)

従業員の教育・訓練

YHAIの従業員教育、訓練は幾つかの段階に分かれて行われます。入社時の教育は主に座学で行われ、安全衛生、就業規則、福利厚生、品質、ISOに加えてTS16949の基本アイテムについての知識習得を行います。また、現場従業員がYHアメリカの生産する製品の生産システムを全体的に理解し、各自が与えられた職場の重要性を認識できるように組み立てられています。さらに年間を通して社内、社外の教育プログラムを実施し、得た知識を日ごとの生産活動に生かせるよう整備しています。

災害時の対応

YHアメリカでは、Emergency Response Team (ERT) と称する非常時の対応チームを編成しています。これは実際の災害時や火災報知器の作動時に全社員を誘導するなど、従業員の安全確認の任務を主に組織されました。今日では、ERTチームのメンバーは応急処置、緊急蘇生法、血液感染症に対処するための訓練を受けています。さらに化学品の流出、火災、停電や爆破脅迫に関する訓練も実施しています。

人権・労働慣行

人権尊重への取り組み

YHアメリカでは連邦、州法の人権にかかわる法律を遵守し、人種、宗教、性別・年齢・国籍・障害の有無が当社での雇用機会に影響しないことを明言しています。これは単に従業員の採用時だけでなく昇進、異動、給与、レイオフ、解雇など、すべてのYHアメリカの雇用活動にわたって徹底されています。

マイノリティーが経営している会社との取引機会の推進

YHアメリカではマイノリティー(アフリカ系、ヒスパニック系などの社会的な少数派グループなど)が経営する会社との取引機会を発掘するため、定期的に関連団体が主催する展示会に参加しています。生産材を扱う当社としては、社会的に不利な立場にあるマイノリティーの方が経営されている会社との取引機会は限られているものの、地道に取引の機会を探す活動を続けています。現在は、運送業者や補修部品業者とのお取引を行っています。

取引先との信頼関係

汚職に関する方針

YH Americaでは、従業員勤務規定 (Employee Manual) の中に23項目にわたる行動規範を設けています。その中に利益相反 (Conflict of Interest) という項目で、YHアメリカでの雇用期間中にYHアメリカと顧

客を含むすべての利害関係者の利益に反する行為を禁じています。競合、顧客など取引関係のある会社組織との25ドル以上の金品の授受は一切禁じられております。

ステークホルダーコミュニケーション

地域社会とのかかわり

従業員を10チームに編成し、各チームのユニークな募金活動を通じ、2010年には、8,100ドルを集め、American Cancer Society's Relay for Life (がん基金) に寄付を行いました。

また、米国では医療費負担が大きく、子どもの疾病によりに生活ができなくなる家族が増加しています。そのため、病気に苦しむ子どもとその介護に追われる家族を支援するための慈善団体 (The Ronald McDonald House) が、2009年にレキシントンに設立されました。2010年からYHAIでは、この団体にクリスマスプレゼントの寄付を始めました。

