

## Alliance Tire Company Ltd. Hadera plant CSRレポート

事業内容: 農業、林業、工業およびOTRタイヤの製造および販売  
 敷地面積: 17.8ha  
 従業員数: 590名  
 所在地: 工場・事務所 Fridlander 1 st. Hadera, Israel  
 工場 Tel: +972 46240624 / Fax: +972 46240516

## 相談・苦情などの受付窓口:

Tel: +972-46240508 Fax: +972-46240516



## 社長ご挨拶



Ygal

私たちアライアンス社は、CSR活動を非常に重要であると考えています。

ハデラ地区で最大の雇用主の会社であることを認識し、私たちは地域社会の一員であり、教育、保健、福祉、青少年活動などいくつかの分野に参加し続けていきたいと考えています。

当社は、グループのCSR方針の一環として、地域社会に貢献すること、そして財政的寄付

を通じた社会的および環境的責任へのコミットメント、そして地域社会への経済的および文化的発展へのコミットメントをいたします。その一環として、従業員には地域社会でのボランティアを奨励しており、それを受けて各従業員は真摯に対応しております。

このような地域社会との密接な関わりは、地域と当社との絆をさらに強くしてまいります。

そして、共に発展していくことを希望します。

## 組織統治

## 行動規範

ATGグループ全ての経営陣と従業員は、ATCのコアバリューに沿って、価値創造を重視した適正な事業活動を展開していきます。その上で組織目標を達成するため、事業を運営しながら、優れたコーポレートガバナンスに尽力します。

この方針は、適用法令の順守、株主への責任など、さまざまな分野を網羅しています。

## SOA (Schedule of Authority)

SOAにより、当組織におけるさまざまな決定の権限を明確にしています。

## 従業員ハンドブック

従業員に関する全ての関連方針を示した「従業員ハンドブック」により、会社の方針と手順の概要と利点を当社で働く全ての従業員に周知しています。

## 内部通報 (Whistle Blower)

当社の内部告発の方針では、非倫理的な慣行から社員を守るだけでなく、真の懸念や苦情を報告する「Vigilな仕組み」を提供することを規定しています。

そして、当社の事業の原則に逸脱する行為・慣行についての告発は、公正かつ公平な方法で対処されています。

## 人権

## セクシャルハラスメントの防止

私たちは、「セクシャルハラスメントの防止に関する方針」の下、セクシュアルハラスメントを禁止し、人の尊厳、自由およびプライバシーを守り、性の平等を守るための法律を順守しています。

そのため本方針に沿って、従業員全員の意識啓発のため、職場でのセクシュアルハラスメント防止に関する研修を実施しています。

また、Eラーニングの受講も義務付けています。

当社の行動基準では、差別や嫌がらせの防止に関して、次のように述べています。従業員一人一人が、人種、性別、国籍、年齢、宗教、性的指向、遺伝情報、性的嗜好、障がい、その他の法によって守られた地位や特徴などによって差別や嫌がらせを受けることなく、各自の能力をフルに発揮できる職場環境を維持します。

### 品質、環境、労働安全衛生 (QEHS) 方針

当社はOHSAS18001（職場での安全衛生管理の国際標準）とISO14001（環境問題の国際規格）に従っています。

そのため、当社は、OTR（オフロードタイヤ）の製造に関して、当社製品の品質を確立し、維持し、保証する責任を担うため、品質、環境、労働安全衛生の方針を持っています。

人の健康と安全、そして、全ての人々のための環境保全を原則とすることは、私たちの計画と意思決定には不可欠であり、以下の項目を規定しています。

- ・顧客、人、環境を尊重し、ケアして業務を行う。
- ・顧客の要求に応じて製品を製造し、提供することにより、顧客満足を達成する。
- ・製品の品質に関する要件を満たす。
- ・会社内の全てのステークホルダーの労働安全衛生を確保する。
- ・環境側面および労働安全衛生上の危険に関連する法令順守義務を果たす。

そのため、私たちは、以下の項目を達成します。

- ・Reduce、Reuse、Recycle法による資源の有効利用と公害防止による環境保護、新技術の導入によるプロセス排出の抑制。
- ・労働安全衛生上の危害による健康被害の防止のため、全従業員を適切な制度とプロセスに巻き込む。
- ・さまざまなフォーラムを通じて、健康、安全、環境に関するステークホルダーとの対話を促進する。
- ・事業活動における生物多様性の保全。
- ・統合管理システムの有効性とそのパフォーマンスを継続的に改善する。

### 団体協約 (CBA) による社会保障・健康保険

当社は、団体協約 (CBA) に従った社会保障・健康保険を行っています。行動規範では、「当社は全地域で安全で健康的な職場環境を提供することに努めます。」と規定しています。

各職場は、該当する全ての州の健康要件および安全衛生規則に従って運営され、違法薬物、アルコール、または規制物質の影響を受けないようにします。そのため、薬物、アルコール、または規制物質の所有、使用、販売、購入、移転、またはあらゆる種類の取引を禁止しています。各取締役および従業員は、適用法、本規範、および「職場における安全」に関する規則を順守し、安全で健康的な職場を維持する責任があります。



作業前にミーティングサークルで注意事項を確認



業務進捗の管理ボード (安全・品質など)



厚生施設：食堂の様子とメニュー例



また、当社では、団体協約 (CBA) により、全ての従業員とその家族のための休暇/企業イベントを1年に1回開催します。これらの活動によって従業員のチーム構築とモチベーションが向上すると考えています。



社員旅行の様子



環境データ

項目	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
廃棄物発生量 (t)	—	—	—	16.6	15.5
埋立率 (%)	—	—	—	—	—
埋立量 (t)	—	—	—	0.78	0.70
エネルギー使用量 (原油換算:kl)	電力	—	—	25,116	23,461
	燃料	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—
温室効果ガス排出量 (千t-CO <sub>2</sub> )	—	—	—	—	—
水使用量 (千m <sup>3</sup> )	—	—	—	1.34	1.24

※年度：1月～12月  
 ※温室効果ガス排出量の算定は、日本国の環境省・経済産業省発行の温室効果ガス排出量算定・報告マニュアルを使用しました。2015年度以降は、海外拠点の算定では、GHGプロトコルを使用しました。

環境改善

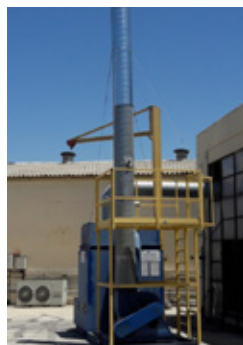
有機溶剤や化学物質を取り扱う機器を改善しました。また天然ガス機器を更新し、CO<sub>2</sub>排出削減を進めています。



セメントハウス（ゴム揮：有機溶剤）の排気口の改善



化学物質使用機器の排気口の改善



混合機の排気口の改善



天然ガス機器



天然ガス使用機器と点検の様子

公正な事業慣行

公正な競争と取引に対する行動規範

以下を規定し、行動しています。

- ・従業員および取締役は、公正かつ公正な競争に関連し、適用されるすべての国内外の法律・指令および決議を順守します。
- ・競合他社の業務や製品に関する不正確な記述や虚偽の表現を意図的にしません。

- ・すべての取締役および従業員は、ビジネスや機会を推進する上で、自分自身が倫理的に行動し、コミュニケーションを取ります。
- ・社員、会社の経営者、顧客、サプライヤー、コンサルタント、政府機関代理人、役人（国内外とも）に誠実に対処します。

コミュニティへの参画及びコミュニティの発展

社会貢献活動

以下の取り組みを行っています。

1. 従業員による献血活動
2. がん療養の子どもへの寄付 (the Larger Than Life Association と協働)
3. 健康医療機関への寄付 (Hilel-Yafe病院など)