ATC Tires Pvt Ltd Mumbai office CSRレポート

事業内容: 事業内容：農業・林業・建設・工業・OTRタイヤの製造・販売に関する統括会社
敷地面積: 28,393 square feet
従業員数: 301名(2017年12月)
所 在 地: Plot No. 53 & 27-C, 2nd Floor, Empire Complex, Senapati Bapat Marg, Lower Parel, Mumbai – 400 013.

相談・苦情などの受付窓口:
人事･業務管理部
Tel: +91-22-3957-9600 | Fax: +91-22-3957-9699

社長ご挨拶

Nitin Mantri

私たちのCSR活動は、様々な要請に財政的支援として単に応えるのではなく、教育と環境の分野に専念することに決めました。2017年は、学校のインフラ整備や工場周辺の地域社会でさまざまな活動を支援しました。 タミル・ナードゥ工場では、従業員、地域社会、学生の参加を得て4700本の苗木を植え、独自の「千年の杜」プロジェクトを開始しました。

私たちは、社会全体に対する責任を引き続き果たすことを約束します。全てのステークホルダーからの参加を確実にし、全体的な変化をもたらし、教育と環境の分野でコミュニティの真のニーズに対応することによって、持続可能な方法で地域社会にCSRイニシアチブを実施するよう努力してまいります。

組織統治

行動規範

当社は、ATCのコアバリューに沿って、価値創造を重視した適正な事業活動を展開していきます。その上で組織目標を達成するため、事業を運営しながら、優れたコーポレートガバナンスに尽力します。

この方針は、適用法令の遵守、株主への責任など、さまざまな分野を網羅しています。

SOA (Schedule of Authority)

2017年12月にレビューを行ったSOAにより、当組織におけるさまざまな決定の権限を明確にしています。

組織体制と標準作業手順書 (SOP)

会社の報告体制をよりよくしていくため、四半期ごとに組織体制を見直しています。
そして、各部門には、一貫した製品品質の維持を保証するためのSOP (Standard Operating Procedures) があります。

従業員ハンドブック

従業員に関する全ての関連方針を示した「従業員ハンドブック」は2016年9月に発行しています。変更した会社の方針と手順の概要と利点を当社で働く全ての従業員に周知しています。

内部通報 (Whistle Blower)

当社の内部告発の方針では、非倫理的な行為から社員を守るだけでなく、真の懸念や苦情を報告する仕組みを提供します。
そして、当社の事業の原則および慣行に関する告発は、2013年会社法および2014年会社規則の第177 (9) および (10) 項に規定された公正かつ偏見のない方法で対処されます。

人権

セクシャルハラスメントの防止

私たちには、「ATC India Pvtの努力のたまもの」と言える「セクシャルハラスメントの防止に関する方針」があります。これは、セクシャルハラスメント、脅迫、搾取のない職場を提供することを目的としています。この方針の目的は、定義されている職場の全ての従業員に対するセクシャルハラスメントの苦情の防止と救済、およびそれに関連する問題からの保護を行うことです。
従業員全員の意識啓発のため、本方針に沿って職場でのセクシュアルハラスメント防止に関する研修を実施しています。
また、内部苦情委員会は以下を担当しています。
○全ての正式な性的嫌がらせの苦情を調査する
○性的嫌がらせの申し立てに対応するための適切な是正措置を講じる
○雇用関連の性的嫌がらせを抑止し、防止する

当社の以下の企業価値は、当社がすべての事業活動において正しいアプローチを取っていることを保証します。
誠実さ：全てのステークホルダーに対して公正であり、常に正当性を持って行動します。
説明責任：私たちの全ての行動や、私たちが責任を負っていること全てに必要です。
当社の行動基準では、差別や嫌がらせの防止に関して、次のように定めています。
従業員一人一人が、人種、性別、国籍、年齢、宗教、性的指向、遺伝情報、性的嗜好、障害、その他の法によって守られた地位や特徴などによって差別や嫌がらせを受けることなく、自分の能力を最大限に発揮できる職場環境を維持します。

労働慣行

品質、環境、労働安全衛生（QEHS）方針

OTR（オフロードタイヤ）の製造に携わる当社は、関係のある全ての人々やビジネスのために、製品品質、健康と安全、環境保全を創造、維持、保証します。それは私たちの計画と意思決定には不可欠であり、以下の項目を規定しています。

- 私たちの顧客、人、環境を尊重し、ケアしながら事業を行う。
- 顧客の要求に応じて製品を製造し、提供することにより、顧客満足を達成する。
- 製品の品質に関連する要件を満たす。
- 会社の全てのステークホルダーの職場の健康と安全を確保する。
- 環境側面および労働安全衛生上の危険に関連する法令順守義務を果たす。

そのため、私たちは、以下の項目を達成します。
- 再利用などによる資源の有効利用と公害防止による環境保護、新技術の導入によるプロセス排出の管理。
- 労働安全衛生上の災害による怪我や病気の予防のため、すべての従業員を適切なシステムとプロセスに関与させる。
- さまざまなフォーラムを通して、すべてのステークホルダーとの品質、健康、安全および環境パフォーマンスに関する対話を促進する。
- 事業活動における生物多様性の保全。
- 統合管理システムの有効性とそのパフォーマンスを継続的に改善する。

社会保障・健康保険

当社には、PF、ESIC、チップ、労働者補償、メディケアポリシー、団体障害保険などの社会保障および医療/傷害保険の給付があります。
そして、環境安全衛生担当副社長が安全を監視する上級レベルの会議体を持っています。

行動規範

当社は、全ての地域で安全で健康的な職場環境を提供することに努めます。

各職場は、適用される全ての地方、州および国の安全衛生要件に従って運営され、違法薬物、アルコール、物質の影響を受けないようにする必要があります。各従業員は、適用法とこの行動規範を順守することによって、安全で健康的な職場の維持を支援する責任があります。

フェスティバルの祝典

Holi、独立記念日、Navratri、Diwali&Christmasなどのインドのお祭りをお祝いします。

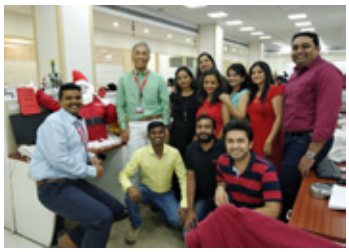
全ての従業員はお祝いに参加し、そのお祝いのためのドレスコードに従い、競技会など楽しいイベントに参加し、チームビルディングを増やし、組織の一員として従業員のモチベーションを高めます。Holiではカラフルなドレスを着てお祝いします。

Holi Celebration

独立記念日には、自由選手団に関するクイズ競技が行われました。

Independence Day

ディワリのお祝いでは、贈り物として全ての従業員にスイートボックスを配布しました。クリスマスでは、各部署がチームで競技会に参加し、最高のクリスマス飾りで職場を飾ったチームに食品の入ったバッグを与えられました。



Christmas Celebration

Navratri Celebration

誕生日お祝い会：交流と働く意欲を高め、ATGの文化を強化するために、毎月第4金曜日に従業員の毎月の誕生日を祝います。ケーキカットセレモニーには、みんなが集まり、贈り物の配布、軽食や飲み物を楽しみ、チームビルディング活動にもつながっています。

Birthday Celebration

長期勤務と退職後の報酬：毎月の誕生日のお祝いの中で、10年の勤務や退職の方に感謝として、記念品をお渡ししています。

Employee Recognition

Employee Recognition

労働慣行

当社は従業員の健康に重点を置いています。フィットネス愛好家がボランティアで認定社内トレーナーとなり、毎週カフェテリアでフィットネスクラブを開始しました。基本的なストレッチ、ウォームアップセッション、筋肉/心臓のエクササイズが行われます。
事務所内に医師が駐在する施設が設立されました。応急処置室を設置すると共に、廃棄物を効果的に処分するためのバイオ医療廃棄物管理の組織を創り、適正に廃棄物処分を行っています。

Workplace Wellness

トレーニング

当社は、従業員やビジネスのニーズに応じた、従業員の行動、一般および技術に関する訓練を実施しました。タイヤの基礎やタイヤ製造工程に関する研修は、新人と既存の従業員に対して定期的に行われます。

環境

本社では片面印刷紙をリサイクルし、湿ったゴミや乾燥したゴミをカフェテリアで区分しています。
さらに次年度も環境保全のためのさらなる取り組みを模索していきます。
水使用量は、昨年と同様3.2千m^3でした。

公正な事業慣行

公正な競争と取引を規定した行動規範

タイヤ事業は競争力が求められる産業です。しかし、当社は公正な競争と取引に関する業務を完全な形で遂行することを約束しています。

全ての従業員は、自分自身が倫理的に行動し、正直にコミュニケーションを取ります。同僚、会社経営者、顧客、サプライヤー、コンサルタント、政府機関の役人（国内外）とも公正に対処します。

消費者課題

優れたマーケティング/製品コミュニケーションの実践

定期的なニュースレターや製品関連の話題/新製品の紹介/会社内の最新の出来事などのコミュニケーションのため、製品関連のチラシ、パンフレット、チラシなども配布しています。

契約の適切な執行

製品配送が、最小管理単位（SKU）で、適量を定時に実施されているか、お取引先さま（OEMs）に報告し、契約の適切な執行に努めています。

製品を生産する際の安全衛生要件を順守しています。
これは当社組織の文化の一部であり、トップマネジメントから全てのレベルまで認識しています。

問題の解決

お客さまとの問題が発生した場合は、チームリーダーにて対応いたします。

コミュニティへの参画及びコミュニティの発展

社会貢献活動

・Cleanathonに参加
ムンバイのユナイテッドウェイが開催する、ムンバイのBandra West地区のChimbaiビーチでの清掃活動へ参加。
ここでは、廃棄物管理、土壌、大気および水質汚染防止を重点とし、連携して清潔で衛生的なインドを目指しています。

Cleanathon – CSR